

آئین نامه اجرایی نحوه محاسبه عملکرد آموزشی و حق التدریس اعضای هیأت علمی آموزشی

آئین نامه اجرایی نحوه محاسبه عملکرد آموزشی و حق التدریس اعضای هیأت علمی آموزشی

الف) ساعات موظف تدریس

ب) نحوه معادل سازی فعالیتهای آموزشی

ج) چگونگی محاسبه یک ساعت حق التدریس



آئین نامه اجرایی نحوه محاسبه عملکرد آموزشی و حق التدریس اعضای هیات علمی آموزشی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان

الف) ساعات موظف تدریس

ماده ۱- میزان واحد موظف اعضای هیات علمی براساس مرتبه علمی و وضعیت اشتغال (تمام وقت/ تمام وقت جغرافیایی) به شرح جدول شماره ۱ می باشد.

جدول شماره ۱: واحد موظف اعضاء هیات علمی دانشگاه براساس آئین نامه اداری استخدامی اعضای هیات علمی

مرتبه علمی	تمام وقت	تمام وقت جغرافیایی (۲۰٪ افزایش به استناد تبصره ۳ ماده ۱۰۴)
استاد	۹ واحد نظری	۱۰/۸
دانشیار	۱۱ واحد نظری	۱۳/۲
استادیار	۱۳ واحد نظری	۱۵/۶
مربی	۱۵ واحد نظری	۱۸

تبصره ۱: برای اعضای هیات علمی مربی به ازای هر سال سابقه تدریس بعنوان عضو هیات علمی به میزان ۰/۱ واحد (حداکثر تا ۲ واحد) از میزان موظف تدریس کسر می گردد.

تبصره ۲: اعضای هیات علمی استادیار به بالا که بالای ۶۰ سال سن دارند، ۲ واحد از واحد موظفی کسر می گردد.



ماده ۲- واحد موظف تدریس اعضای هیأت علمی که سمت های اجرایی دارند براساس مفاد تبصره ۵ ماده ۱۰۴ آئین نامه اداری استخدامی اعضای هیأت علمی به شرح جدول شماره ۲ محاسبه می گردد:

جدول شماره ۲: واحد موظف سمت های اجرایی موجود در دانشگاه براساس آئین نامه اداری استخدامی اعضای هیأت علمی

عنوان سمت	واحد موظف
رئیس دانشگاه	۱
معاونین دانشگاه و رئیس دانشکده پزشکی	۲
رؤسای سایر دانشکده ها	۳
معاونین(*) دانشکده ها، رؤسای بیمارستانها و مدیران ستاد دانشگاه	۴
مشاورین رئیس دانشگاه	۵
مدیران گروه	۹

(*) منظور معاونینی هستند که در چارت تشکیلاتی دانشکده ستاره دار و مصوب هستند.

تبصره ۱: واحد موظف مدیر گروه با مرتبه استاد ۷ واحد خواهد بود.

تبصره ۲: در خصوص سمت هایی که در جدول نیامده است شورای مؤسسه تصمیم گیری می نماید، که این میزان نباید کمتر یا مساوی واحد موظف تعیین شده برای مقام مافوق وی باشد.

تبصره ۳: مزاد بر میزان تدریس موظف هر فرد در گروه آموزشی به شرط اینکه موظفی تمام اعضاء گروه مربوطه، به سقف رسیده باشد شامل حق التدریس می گردد. در موارد استثناء تصمیم گیری به عهده کمیته ای متشکل از رئیس دانشگاه یا نماینده ایشان، معاونین آموزشی، توسعه مدیریت و منابع و تحقیقات و فن آوری دانشگاه انجام می گردد.



تبصره ۴: در صورتی که تعداد واحدهای گروه آموزشی در یک نیمسال به سقف کل موظف آن گروه نرسیده باشد، واحدهای درسی به تناسب واحدهای موظف تعیین شده توزیع می‌گردد.

تبصره ۵: میزان واحد موظف تدریس مسئولین اجرایی، صرفاً به منظور رعایت سقف تکالیف آموزشی محوله (به غیر از پایان‌نامه) به ایشان بوده و مدیر گروه ملزم به رعایت آن می‌باشد.

تبصره ۶: در صورتی که میزان واحدهای تدریس شده مسئولین (به غیر از پایان‌نامه) بیش از واحد موظفی مقرر باشد، برای محاسبه حق التدریس، ملاک موظفی برای مسئولین اجرایی، واحدهای موظف مندرج در جدول شماره ۱ می‌باشد. در موارد استثناء تصمیم‌گیری به عهده کمیته ای متشکل از رئیس دانشگاه یا نماینده ایشان، معاونین آموزشی، توسعه مدیریت و منابع و تحقیقات و فن آوری دانشگاه بوده و در هر حال حداکثر سقف حق التدریس مسئولین دانشگاه که سمت اجرایی دارند برای تدریس ۶ واحد درسی می‌باشد. همچنین در صورتی که میزان واحدهای تدریس شده کلیه اعضای گروه آموزشی به سقف تکالیف مقرر شده رسیده باشد (طبق واحد موظفی)، محاسبه میزان حق التدریس اعضای گروه که کسر واحد موظف ناشی از مدیریت دارند با رعایت جداول مربوطه برحسب واحد موظف (ضمن رعایت پرداخت حق التدریس تا سقف ۶ واحد) محاسبه می‌گردد.

تبصره ۷: چنانچه فردی دو یا بیشتر از دو مسئولیت داشته باشد، کسر واحد آن فرد فقط شامل یکی از مسئولیت‌ها می‌گردد. (مسئولیتی که بالاترین کسر واحد موظف و یا پایین‌ترین واحد موظف را دارا می‌باشد)

ماده ۳- واحد تدریس اعضای هیأت علمی به دانشجویان بین الملل به زبان انگلیسی به شرح زیر محاسبه می‌گردد:

تبصره ۱: میزان حق التدریس اعضای هیأت علمی رسمی، پیمانی، قراردادی و مشمولین تعهدات قانونی که عضو هیأت علمی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان هستند، برای دروسی که برای اولین بار در مقاطع عمومی و دروس پایه به دانشجویان بین الملل به زبان انگلیسی تدریس می‌نمایند، با ضریب ۲ و برای تدریس‌های بعدی حتی در همان نیمسال و با کدهای متعدد با ضریب ۱/۵ محاسبه می‌گردد.

تبصره ۲: حق التدریس اساتیدی که دروسی را در مقاطع تحصیلات تکمیلی (برای دانشجویان با کلاس مجزا به زبان انگلیسی برگزار می‌نمایند) در صورتی که اولین بار به دانشجویان بین الملل تدریس نمایند با ضریب ۲ و برای تدریس‌های بعدی با ضریب ۱/۵ محاسبه می‌گردد.



تبصره ۳: حق التدریس اساتید مدعو غیر هیأت علمی جهت تدریس در مقاطع عمومی که اولین بار به دانشجویان بین الملل به زبان انگلیسی تدریس می نمایند با ضریب ۳ و برای تدریس های بعدی با ضریب ۲/۵ محاسبه می گردد.

تبصره ۴: پرداخت حق التدریس به اساتید دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، چنانچه به سقف دریافت حق التدریس (به میزان ۱۲ واحد) ماده ۱۸ همین دستورالعمل نرسیده باشد، بصورت حق التدریس قابل پرداخت خواهد بود و در غیر اینصورت به صورت خارج از شمول و با تائید رئیس دانشگاه پرداخت خواهد شد. برای اساتید مدعو نیز چنانچه از سقف مجاز واحد حق التدریس (ماده ۱۶ این دستورالعمل) بیشتر شود، به صورت خارج از شمول و با تائید رئیس دانشگاه پرداخت خواهد شد.

ماده ۴- دانشگاه مجاز است نسبت به محاسبه و پرداخت حق التدریس مدرسان غیر هیأت علمی، مدرسان هیأت علمی بازنشسته دانشگاه یا سایر دانشگاهها متناسب با مدرک و مقطع تحصیلی به میزان ۹۰٪ حق التدریس هیأت علمی تمام وقت متناظر در همان سال و حداکثر تا سقف معادل حق التدریس استادیار پایه ده اقدام نماید. ضمناً به ازای هر سال سابقه آموزشی به شرط ارائه حداقل ۱۰ واحد درسی توسط مدرس در این دانشگاه، معادل حق التدریس یک پایه بالاتر برای وی در نظر گرفته می شود.

تبصره: تصمیم گیری در خصوص میزان پرداخت حق التدریس به ازاء یک واحد نظری برای اساتید مدعو غیر هیأت علمی، در کارگروهی متشکل از معاون آموزشی دانشگاه، مدیر توسعه آموزش بین الملل، مدیر تحصیلات تکمیلی، مدیر امور آموزشی، مشاور معاون آموزشی در امور اداری، مالی و پشتیبانی و دبیر امور هیأت علمی حوزه معاونت آموزشی مطرح و براساس سابقه تدریس، میزان رضایتمندی دانشجویان از تدریس استاد، همچنین سنوات همکاری وی با این دانشگاه و در قالب دستورالعمل مربوطه اعضای غیر هیأت علمی موضوع بند ۱۵ مصوبه مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۱۰ هیأت امنا، از پایه یک تا ده تعیین و محاسبه می گردد.



ب) معادل سازی فعالیت های آموزشی

ماده ۵- در مواردی که درس یا دروسی به صورت معرفی به استاد برای دانشجویان ارائه شود به ازاء هر دانشجو معادل یک دهم واحد محاسبه و حداکثر میزان واحد محاسبه شده برای یک درس در یک نیمسال ۲ واحد می باشد.

ماده ۶- واحد دروس نظری مقاطع تحصیلات تکمیلی (کارشناسی ارشد ناپیوسته و PhD) مشروط به شروع و خاتمه درس در نیمسال تحصیلی مربوطه و ارسال نمره حداکثر تا پایان نیمسال بعد با ضریب ۱/۵ محاسبه می شود. بدیهی است این واحد درسی در همان نیمسالی که تدریس شده است به عنوان واحد موظف در نظر گرفته شده و در صورت شمول حق التدریس، هرگونه پرداخت منوط به ارسال نمره تا پایان نیمسال مقرر می باشد.

ماده ۷- واحد دروس نظری مقاطع تحصیلات تکمیلی (کارشناسی ارشد ناپیوسته و PhD) که برای اولین بار و با سرفصل جدید در دانشکده ارائه می شود مشروط به شروع و خاتمه درس در نیمسال تحصیلی مربوطه و ارسال نمره حداکثر تا پایان نیمسال بعد با ضریب ۲ محاسبه می گردد. بدیهی است این واحد درسی در همان نیمسالی که تدریس شده است به عنوان واحد موظف در نظر گرفته شده و در صورت شمول حق التدریس، هرگونه پرداخت منوط به ارسال نمره تا پایان نیمسال مقرر می باشد.

ماده ۸- واحد معادل دروس مقاطع کارشناسی و دکترای حرفه ای (کارشناسی ارشد پیوسته) که برای اولین بار و با سرفصل جدید در دانشکده ارائه می شود مشروط به شروع و خاتمه درس در نیمسال تحصیلی مربوطه و ارسال نمره تا پایان همان نیمسال با ضریب ۱/۵ محاسبه می گردد.

تبصره: تحت هر شرایطی یکی از ضرایب ناشی از مواد ۵ الی ۸ قابل اعمال می باشد.

ماده ۹- بخشی از دروس که توسط فردی غیر از استاد مربوطه (دستیاران آموزشی و بالینی و.....) ارائه می گردد، در ساعات تدریس اساتید قابل محاسبه نمی باشد. مسئولیت نظارت بر این موضوع به عهده مدیران گروه های آموزشی می باشد.

ماده ۱۰- صرف نظر از ضوابط مندرج در این آئین نامه، برای تدریس دروس نظری و عملی دانشجویان واحد بین الملل (دانشجوی خارجی غیربورسیه) و تدریس در قالب تفاهم نامه ها و قراردادهای بین موسسه ای در سقف مجاز آیین نامه ها، حق التدریس پرداخت خواهد شد که جزئیات آن در ماده ۳ مشخص گردیده است.



ماده ۱۱- پایان نامه، پروژه، سمینار، عملیات صحرایی، دروس عملی، کارآموزی و کارورزی

الف- واحد معادل درس سمینار و پروژه کارشناسی برابر یک دوازدهم واحد درس سمینار یا پروژه برای هر دانشجو و حد اکثر ۲ واحد محسوب می گردد، مشروط بر اینکه موضوعات ارائه شده همانند نباشد.

ب- واحد معادل درس سمینار و پروژه تحصیلات تکمیلی برابر یک ششم واحد درس سمینار یا پروژه برای هر دانشجو و حد اکثر ۲ واحد محسوب می گردد، مشروط بر اینکه موضوعات ارائه شده همانند نباشد.

ج- برای دروس عملی (کارگاهی/آزمایشگاهی) که در سرفصل مربوطه به ازای هر واحد ۳۴ ساعت تدریس پیش بینی شده است، به ازای یک واحد عملی معادل ۱/۳۳ واحد دروس نظری محاسبه می گردد.

د- نحوه محاسبه ساعات دروس کارآموزی بیمارستانی و مراکز بهداشتی، درمانی و کارورزی (که در سرفصل دروس برای هر واحد آن ۵۱ ساعت، ۶۸ و یا ۱۰۱ ساعت تدریس پیش بینی شده است) براساس فرمول زیر برای هر گروه بطور جداگانه محاسبه می شود:

$$\text{معدل ساعت نظری} = \frac{(\text{تعداد دانشجو} \times \text{تعداد ساعت صرف شده توسط استاد در ترم})}{\text{تعداد دانشجو} + ۹}$$

تبصره ۱: جهت تعیین واحد معادل در دروس کارآموزی و کارورزی، میزان ساعات حضور فعال اساتید ملاک محاسبه می باشد نه ساعات شرکت دانشجو در کارآموزی یا کارورزی.

تبصره ۲: برای مربیان پرستاری و مامایی که در برگزاری امتحان فینال (عملی بالینی/ آسکی) شرکت می نمایند ساعات صرف شده مشابه واحدهای کارآموزی محاسبه می گردد.

تبصره ۳: چنانچه به علت مقتضیات بخش آموزشی به تائید شورای آموزشی پژوهشی دانشکده دروس عملی، کارآموزی یا کارورزی با تعداد دانشجوی کمتر از ۹ نفر در هر گروه ارائه شود، در صورت حضور کامل استاد در برنامه های عملی، مشابه با تعداد دانشجوی ۹ نفر محاسبه می گردد.

ه- تعداد واحد معادل پایان نامه برای دوره های کارشناسی ارشد پیوسته (دکترای حرفه ای پزشکی و دندانپزشکی) معادل یک چهارم واحد پایان نامه به ازاء هر دانشجو محاسبه می شود.



تبصره: در صورت عدم وجود مشاور، سهم اساتید راهنما ۱۰٪ و در صورت وجود مشاور سهم اساتید راهنما ۸۰٪ و سهم اساتید مشاور ۲۰٪ بوده و میزان سهم هر یک از اساتید راهنما و مشاور توسط استاد راهنمای اول تعیین می‌گردد.

و- در خصوص معادل سازی واحد پایان نامه کارشناسی ارشد برای اساتید راهنما و مشاور، حداکثر واحد مورد محاسبه صرف نظر از تعداد واحد پایان نامه سه واحد محاسبه می‌گردد. در خصوص واحد اساتید مشاور نیز سقف واحد مورد محاسبه برای کلیه آنان، صرف نظر از تعداد واحد پایان نامه، به میزان یک واحد محاسبه می‌گردد.

ز- تعداد واحد معادل پایان نامه برای دوره های دکترای تخصصی (PhD) برابر تعداد واحد پایان نامه و حداکثر به میزان ۲۰ واحد محاسبه می‌گردد.

تبصره: سهم اساتید راهنما ۸۰٪ و سهم اساتید مشاور ۲۰٪ واحد معادل پایان نامه بوده و میزان سهم هر یک از اساتید راهنما و مشاور توسط استاد راهنمای اول تعیین می‌گردد.

ح- در مورد پایان نامه های تحصیلات تکمیلی، حق الزحمه استاد داور به شرح زیر محاسبه می‌گردد:

- حق الزحمه استاد داور خارج از دانشگاه جهت پایان نامه Ph.D که مطالعه پایان نامه به او محول شده و لازم است علاوه بر آن در جلسه دفاع نیز شرکت نماید توسط هیأت رئیسه دانشگاه تعیین می‌گردد.

ماده ۱۲- زمان محاسبه واحد پایان نامه برای مقاطع دکترای حرفه‌ای و کارشناسی ارشد ناپیوسته، نیمسال تحصیلی خواهد بود که دانشجویان از پایان نامه خود دفاع می‌نمایند و در مورد پایان نامه‌های دکترای تخصصی (PhD) صرف نظر از تعداد واحد پایان نامه در برنامه آموزشی دوره، سهم استاد یا اساتید راهنما حداکثر ۱۶ واحد بوده که از نیمسال تحصیلی تصویب پروپوزال در دانشکده برای سه نیمسال تحصیلی متوالی و ۴ واحد در هر نیمسال خواهد بود، و آخرین ۴ واحد باقیمانده در نیمسال تحصیلی دفاع از پایان نامه و مشروط به ارائه گزارش نهایی به معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه محاسبه خواهد شد.

واحد پایان نامه برای اساتید مشاور صرفاً در نیمسال تحصیلی دفاع از پایان نامه قابل محاسبه خواهد بود.

ماده ۱۳- برای آن دسته از کارکنان دانشگاه، اعم از رسمی، پیمانی و تعهد خدمت که به عنوان عضو غیر هیأت علمی، صرفاً با حضور فیزیکی تمام وقت به فعالیت آموزشی (تدریس دروس نظری، عملی، کارآموزی و کارورزی در عرصه) اشتغال



داشته و دارای ابلاغ آموزشی می‌باشند، واحد موظف آنها مشابه مربی و یا استادیار تمام وقت جغرافیایی بوده و مازاد بر آن مشروط به عدم دریافت هرگونه اضافه کاری از دانشکده، شامل حق التدریس بر اساس ضوابط این آیین نامه خواهد شد.

ماده ۱۴- برای آن دسته از کارکنان دانشگاه که در امر تدریس به دانشجویان مشارکت می نمایند، حداکثر تا سقف ۲ واحد در هر نیمسال آموزشی حق التدریس قابل پرداخت می باشد، که این میزان در ساعات غیر موظف تا سقف ۶ واحد بلامانع خواهد بود.

تبصره: در موارد خاص و با نظر شورای آموزشی دانشگاه این سقف ها قابل افزایش می باشد.

ماده ۱۵- صرفنظر از ضوابط مندرج در این آئین نامه، میزان حق التدریس اساتید بالینی برای تدریس به دانشجویان سایر دانشکده ها با تأیید شورای دانشکده تا سقف ۳ واحد و برای تدریس به دانشجویان پزشکی در مرحله مقدمات بالینی (ICM) ۱/۵ واحد خواهد بود.

ماده ۱۶- برای آن دسته از افرادی که با رعایت مقررات مربوطه جهت تدریس به عنوان استاد مدعو غیر هیأت علمی دعوت می شوند، حداکثر میزان حق التدریس قابل محاسبه پس از اعمال ضرایب مربوطه برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد ۱۸ واحد و دکترای تخصصی PhD ۱۶ واحد می باشد.

ماده ۱۷- هر واحد درسی نظری، معادل ۱۷ ساعت تدریس نظری در طول یک نیمسال تحصیلی می باشد.

ماده ۱۸- پس از معادل سازی کلیه واحدهای درسی، حداکثر میزان حق التدریس قابل پرداخت برای کلیه اعضای هیأت علمی آموزشی (اعم از مسئولین اجرایی و غیر اجرایی) در هر نیمسال تحصیلی ۱۲ واحد می باشد.

ماده ۱۹- بر اساس ماده ۱۰۴ آئین نامه اداری استخدامی اعضای هیأت علمی، رعایت حد نصاب ۵۰٪ از واحدهای موظفی از دروس تئوری الزامی بوده و این موضوع به تدریس مازاد بر موظف (حق التدریس) نیز تسری دارد. حد نصاب مذکور در مورد گروه های خاص که میزان واحد کارورزی و کارآموزی بیش از حد معمول دارند، توسط شورای آموزشی دانشگاه تعیین می گردد.



مثال ۱: اگر عضوی با ۱۲ واحد موظفی در طول یک نیمسال پس از معادل سازی به میزان ۲۰ واحد تدریس نموده باشد، در صورتی که حداقل ۶ واحد آن (۱۲×۵۰٪) از دروس تئوری بوده باشد، شامل ۸ واحد (۲۰-۱۲) حق التدریس می گردد، در غیر اینصورت به نسبت کاهش تدریس تئوری از سقف ۵۰٪ کل واحدهای معادل سازی شده، از میزان حق التدریس وی کسر می شود.

مثال ۲: اگر عضو مسئولی با موظفی در طول یک نیمسال پس از معادل سازی به میزان ۸ واحد تدریس نموده باشد، در صورتی که ۴ واحد آن (۸×۵۰٪) از دروس تئوری بوده باشد، شامل ۴ واحد (۸-۴) حق التدریس می گردد، در غیر اینصورت به نسبت کاهش تئوری از سقف ۵۰٪ کل واحدهای معادل سازی شده، از میزان حق التدریس وی کسر می شود. لازم به ذکر است اگر این فرد بیش از میزان موظفی خود (۴ واحد) درس تئوری تدریس نموده باشد، براساس مفاد ماده ۲ و تبصره های آن، سقف موظفی فرد طبق جدول ۱ این آئین نامه در نظر گرفته شده و با شرایط موجود در این مثال مشمول حق التدریس نمی گردد.

ماده ۲۰ - دروسی که توسط اعضاء غیر هیأت علمی تدریس می گردد، باید به نام شخص مدرس ثبت و در نظر گرفته شود.

ج) چگونگی محاسبه یک ساعت حق التدریس

ماده ۲۱ - میزان پرداخت حق التدریس اعضای هیأت علمی رسمی، پیمانی و مشمولین تعهدات قانونی که عضو هیأت علمی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان هستند طبق فرمول زیر محاسبه می گردد:

$$\text{حق التدریس ۱ ساعت نظری} = \frac{\text{فوق العاده مخصوص} + \text{حقوق مرتبه و پایه}}{40}$$

ماده ۲۲ - میزان پرداخت حق التدریس اعضای هیأت علمی سایر دانشگاهها که بعنوان عضو هیأت علمی مدعو همکاری آموزشی دارند طبق فرمول زیر محاسبه می گردد:

$$\text{حق التدریس ۱ ساعت نظری} = \frac{\text{فوق العاده مخصوص} + \text{حقوق مرتبه و پایه}}{50}$$



ماده ۲۳- میزان ساعات مجاز پرداخت حق التدریس به اعضای هیأت علمی بازنشسته حداکثر ۱۰ ساعت نظری یا معادل عملی آن در هفته می باشد و حق التدریس آنان بر مبنای آخرین مرتبه و پایه آنان در هنگام بازنشستگی و براساس حقوق و فوق العاده های مخصوص شاغلین در همان مرتبه و پایه قابل پرداخت است.

فوق العاده مخصوص همپراز شاغلین + حقوق مرتبه و پایه همپراز شاغلین = حق التدریس ۱ ساعت نظری
۴۰

ماده ۲۴- میزان پرداخت حق التدریس دارندگان مدارک تحصیلی دانشگاهی غیر عضو هیأت علمی با رعایت مواد مندرج در این آیین نامه به شرح زیر خواهد بود.

فوق العاده مخصوص همپراز شاغلین + حقوق مرتبه و پایه همپراز شاغلین = حق التدریس ۱ ساعت نظری
۴۰

تبصره ۱: در مواردی که این آیین نامه ضوابط و مقررات محاسبه یا پرداخت حق التدریس را مشخص ننموده باشد، چگونگی اقدام براساس اسناد و ضوابط وزارت متبوع خواهد بود.

تبصره ۲: پرداخت حق التدریس جهت ارائه خدمات آموزشی برای دانشجویان تحصیلات تکمیلی (Ph.D) و کارشناسی ارشد و دستیاران) امکان پذیر نمی باشد.

ماده ۲۵- ملاک پرداخت و محاسبه حق التدریس این قبیل مدرسین صرفاً براساس آخرین حکم حقوقی موجود در ابتدای هر نیمسال تحصیلی است و احکام صادره درطول نیمسال تحصیلی ملاک محاسبه نخواهد بود.

ماده ۲۶- پس از تنظیم صورتجلسه کمیته حق التدریس و ارسال به دانشکده مربوطه، صدور قرارداد حق التدریس توسط کارگزینی دانشکده و بر مبنای آخرین حکم حقوقی منتهی به آغاز نیمسال تحصیلی مربوطه انجام می شود.

این آیین نامه در ۲۶ ماده و ۲۳ تبصره در جلسه هیات امنای دانشگاه علوم پزشکی اصفهان به تصویب رسید و از تاریخ تصویب لازم الاجرا می باشد.

