



استاد

آئین‌نامه فرآیند بازنشستگی اعضای هیأت علمی در دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی اصفهان

فرمانده عملیاتی هیأت علمی
معاونین
درست است
ماده ۹۲
۹۳/۵/۱۳

مقدمه: دانشگاه علوم پزشکی اصفهان براساس آئین‌نامه‌های مصوب کشوری ضمن تکریم جایگاه اعضای هیأت علمی و با بررسی‌های مکرر، آئین‌نامه زیر را جهت فرآیند بازنشستگی اعضای هیأت علمی تدوین و اجرا می‌نماید.

دانشگاه بر این باور است که ضمن تکریم مخاطبین، لازم است بطور شفاف و عینی و بدون در نظر گرفتن هرگونه شرایطی خارج از این آئین‌نامه، اعضای هیأت علمی واجد شرایط را به افتخار بازنشستگی نائل نماید. همچنین بر این باور است که استفاده از تجربیات آنها در قالب دیگر فرآیندهای مصوب، لازمه کیفی شدن خدمات نسل آینده دانشگاهی است. دانشگاه الزام خود به اجرای فرآیند بازنشستگی هم از لحاظ اجرای قانون، هم از لحاظ محدودیت‌های منابع مالی، ضرورت جایگزین شدن نسل جدید، و به روز شدن توانمندیهای علمی و جسمی، یک امر طبیعی می‌داند؛ ضمن اینکه تکریم و حفظ حرمت هر فرد باتجربه‌ای را بر خود لازم و واجب دانسته و انتظار دارد بتواند خدمات متقابلی را در جهت استفاده از این تجربیات از یک طرف و از سوی دیگر حفظ حرمت پیش‌کسوتان ارائه دهد و دریافت نماید.

ماده ۱: منظور از دانشگاه در این آئین‌نامه دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی اصفهان است.

ماده ۲: منظور از مربی، استادیار، دانشیار و استاد در این آئین‌نامه اعضای هیأت علمی دانشگاه هستند که دارای مرتبه‌های مذکور براساس قوانین و مقررات موضوعه می‌باشند.

ماده ۳: منظور از آئین‌نامه، آئین‌نامه اداری استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه مصوب هیأت امناء دانشگاه (کتاب دوم شهریور ۹۲، منتشر شده توسط حوزه مشاور وزیر و دبیر مجامع شوراها و هیأت امناء) است.

ماده ۴: دانشگاه براساس ماده ۷۲ آئین‌نامه اداری و استخدامی اعضای هیأت علمی که قید می‌نماید: «مؤسسه مکلف است هر یک از اعضای هیأت علمی را که به سن ۶۵ سال تمام رسیده باشند و یا ۳۰ سال خدمت کرده باشند را بازنشسته نماید.» موظف به اجرای این ماده قانونی است تا با در نظر گرفتن دیگر قوانین و آئین‌نامه‌ها و شرایط کشوری و دانشگاهی به این امر همت گمارد.

تبصره: دانشگاه بر اساس تبصره ۱ ماده ۷۲ آئین‌نامه اداری و استخدامی اعضای هیأت علمی «می‌تواند استثنائاً در مواردی که استفاده از خدمات علمی هر یک از اعضای هیأت علمی با رتبه استاد تمامی یا دانشیاری ضروری باشد، تا ۷۰ سالگی از خدمات آنان استفاده نماید. ادامه خدمت نامبردگان پس از سن ۷۰ سالگی به پیشنهاد رئیس دانشگاه و تأیید هیأت امناء امکان‌پذیر است.»

آئین‌نامه فرآیند بازنشستگی اعضای هیأت علمی در دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی اصفهان، مصوب خرداد ۱۳۹۳

ماده ۵: دانشگاه براساس ماده ۷۶ آئین نامه اداری و استخدامی اعضای هیأت علمی که قید می نماید: «مؤسسه می تواند اعضای هیأت علمی خود را که دارای حداقل ۲۵ سال سنوات خدمت و حداقل ۶۰ سال سن هستند با تقاضای عضو یا رأساً با تصویب شورای مؤسسه بازنشسته نماید» موظف به اجرای این ماده قانونی است تا با در نظر گرفتن دیگر قوانین و آئین نامه ها و شرایط کشوری و دانشگاهی به این امر همت گمارد.

ماده ۶: برای رسیدگی به وضعیت هر عضو هیأت علمی که بر اساس مفاد ماده ۴ و تبصره آن شرایط بازنشستگی را داشته و متقاضی ادامه خدمت می باشند، کمیته ای متشکل از:

۱- رئیس دانشگاه یا نماینده ثابت ایشان

۲- معاون آموزشی دانشگاه

۳- معاون پژوهشی و فناوری دانشگاه

۴- معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

۵- رئیس دانشکده مربوطه

۶- دو نفر نماینده از هیأت ممیزه دانشگاه که با رأی مخفی انتخاب می شوند (و مشمول شرایط ماده ۴ این آیین نامه نیستند)، تصمیم مقتضی را اتخاذ خواهند نمود.

تبصره: در صورتی که دانشگاه انجمن صنفی اعضای هیأت علمی داشته باشد، دو نفر نماینده بند ۶ می توانند با تأیید هیأت ممیزه از شورای مرکزی انجمن صنفی باشند.

ماده ۷: شرایط ادامه خدمت به عنوان عضو هیأت علمی جهت متقاضیان واجد شرایط بازنشستگی (بر اساس ماده ۴) به شرح زیر است:

الف) ادامه خدمت آن دسته از دانشیاران دانشگاه که ۳۰ سال خدمت یا ۶۵ سال سن آنها کامل شده باشد، در صورت تمایل و درخواست خود فرد و کسب حداقل ۸۰ درصد امتیازات ارتقاء به مرتبه استادی، و نیاز مبرم به خدمات ویژه آنان (با تأیید کمیته ذکر شده در ماده ۶) به مدت یکسال بلامانع خواهد بود. تمدید این مدت بر اساس ارزیابی نحوه فعالیت دانشگاهی و تا رسیدن به سن ۷۰ سال امکان پذیر است.

ب) ادامه خدمت آن دسته از استادان دانشگاه که ۳۰ سال خدمت یا ۶۵ سال سن آنها کامل شده باشد، به شرط تمایل و درخواست خود فرد، و ادامه ارزیابی سالیانه نحوه فعالیت ایشان و با تأیید کمیته ذکر شده در ماده ۶ و با رعایت شاخص های ذیل تا رسیدن به سن ۷۰ سال قابل تمدید است.

۱- نیاز مبرم و خاص به خدمات ویژه آنان به تأیید دانشکده مربوطه باشد.

۲- دارای پایه بیش از ۲۵ باشند.

تبصره ۵: در مورد اعضای هیأت علمی که مدتی از سنوات خدمت ایشان به صورت غیر هیأت علمی بوده است، کسب

۹۰ درصد پایه های قابل اکتساب در طول سنوات خدمت هیأت علمی کفایت می کند.

۳- نمره کیفیت آموزشی بالاتر از میانگین اعضای گروه خود در ۵ سال گذشته داشته باشند.



۴- موفق به کسب حداقل ۳۰ امتیاز پژوهشی براساس آئین‌نامه هیأت ممیزه دانشگاه و انتشار دو مقاله نمایه شده در ایندکس‌های گروه ۱ در ۵ سال منتهی به بازنشستگی شده باشند.

ج) آن دسته از دانشیاران و استادانی که ادامه تأیید بخش و یا گروه مربوطه منوط به ادامه فعالیت آنان باشد، به تشخیص دانشکده مربوطه و تأیید کمیته ذکر شده در ماده ۶، بازنشستگی آنان به مدت یک سال منوط به رعایت شرط سنی قابل تعویق است. در شرایط استثنایی و با تأیید کمیته مذکور در ماده ۶، این مدت منوط به رعایت شرط سنی قابل تمدید است.

د) آن دسته از دانشیاران و استادانی که مسئولیت اجرایی در سطح رئیس دانشکده به بالاتر را داشته باشند و ادامه خدمت ایشان ضروری باشد با تشخیص رئیس دانشگاه، بازنشستگی آنان به مدت یکسال منوط به رعایت شرط سنی قابل تعویق است.

ماده ۸: لازم است حداقل ۶-۳ ماه قبل از قرار گرفتن نام هر عضو هیأت علمی در لیست بازنشستگی، مراتب کتیباً به اطلاع دانشکده، گروه آموزشی و خود فرد رسانده شود و ضمن رعایت شرط سنی، حکم بازنشستگی صرفاً در مقاطع زمانی بین دو نیمسال تحصیلی صادر گردد.

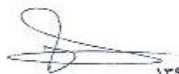
ماده ۹: دانشگاه می‌تواند براساس نامه شماره ۵۸۲۷۹/ت/۳۵۷۴۰ مورخ ۱۳۸۵/۷/۱۷ معاون اول رئیس جمهور و همچنین مصوبه هیأت امناء دانشگاه بر حسب نیاز از خدمات آموزشی، پژوهشی و درمانی آن دسته از اعضای هیأت علمی (در هر مرتبه علمی) که به افتخار بازنشستگی نائل می‌شوند تا سقف معادل ۱۰ ساعت تدریس در هفته و براساس ضوابط و معیارها و تفاهم‌نامه‌ای که در هیأت رئیسه دانشگاه به تصویب می‌رسد و فی‌مابین عضو هیأت علمی بازنشسته و دانشگاه منعقد می‌گردد، استفاده نماید.

تبصره ۱: تفاهم نامه بطور سالیانه منعقد می‌شود و تمدید آن منوط به ارزیابی نحوه فعالیت عضو هیأت علمی بازنشسته خواهد بود.

تبصره ۲: کلیه فعالیت‌های هیأت علمی بازنشسته که شامل این ماده خواهد شد، می‌تواند با تدریس نظری معادل‌سازی گردد و بهر حال نمی‌تواند از سقف ۱۰ ساعت تدریس در هفته تجاوز نماید. معادل‌سازی این فعالیت‌ها با تدریس توسط کمیته‌ای که شورای دانشگاه تعیین می‌کند، معادل‌سازی می‌شود.

تبصره ۳: دانشگاه می‌تواند براساس مجوز هیأت امناء دانشگاه و با رعایت حداکثر سقف ریالی تا ۱۰ ساعت حق‌التدریس در هفته بر حسب نیاز از خدمات تمام وقت، نیمه وقت و یا پاره وقت اعضای هیأت علمی بازنشسته (در هر مرتبه علمی) با عقد قرارداد انجام امور آموزشی، پژوهشی و درمانی استفاده نماید و پرداخت‌ها در قالب قرارداد و ماهیانه صورت گیرد. در این صورت استفاده از خدمات اعضای هیأت علمی بازنشسته صرفاً در قالب این نوع قرارداد و براساس تفاهم‌نامه‌ای که بدین منظور در هیأت رئیسه دانشگاه تصویب می‌شود، خواهد بود.

ماده ۱۰: این آئین‌نامه در جلسه مورخ ۹۳/۳/۲۲ هیأت رئیسه دانشگاه و جلسه مورخ ۹۳/۳/۲۹ شورای دانشگاه در ۱۰ ماده و ۷ تبصره به تصویب رسیده است و از تاریخ مذکور لازم‌الاجراست و چنانچه ابهامی در مواد این آئین‌نامه در طی دوره اجرا بوجود آید، تفسیر آن با کمیته موضوع ماده ۶ است. هرگونه اصلاح این آئین‌نامه به پیشنهاد معاون آموزشی دانشگاه و تأیید رئیس دانشگاه با تصویب در شورای دانشگاه امکان‌پذیر است.



آئین‌نامه فرآیند بازنشستگی اعضای هیأت علمی در دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی اصفهان، مصوب خرداد ۱۳۹۳